



# breasy

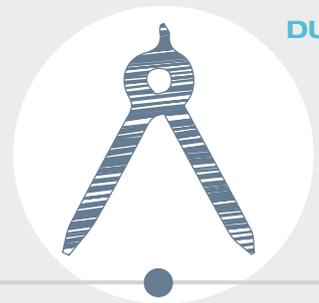
## BREASY ACCOMPAGNE LES DIRIGEANTS, LES MANAGERS ET LEURS ÉQUIPES

Les pratiques managériales sont les nouveaux leviers de la performance économique et sociale des entreprises. Breasy l'a compris et vous propose des solutions simples et concrètes pour optimiser rapidement le management de vos collaborateurs, de vos équipes et de vos projets de transformation.

### > NOS ENGAGEMENTS



DU PRAGMATISME



DU SUR-MESURE



DE LA MÉTHODE



Breasy a été identifié par Challenges.fr comme une entreprise à suivre. Retrouvez la vidéo de présentation sur notre site [www.breasy.fr](http://www.breasy.fr)

LES 40 ENTREPRISES À SUIVRE EN 2017



# POUR FAIRE DE VOS PRATIQUES MANAGÉRIALES DES LEVIERS DE PERFORMANCE, BREASY VOUS PROPOSE 4 SOLUTIONS

## DAILY MANAGEMENT

### 1 ACCOMPAGNER LES MANAGERS DANS LEUR QUOTIDIEN À TRAVERS DES ACTIONS DE FORMATION, DE TRAINING ET DE CO-DÉVELOPPEMENT



**FORMATION PROGRESS • 32h**  
Manager avec efficacité et développer son leadership, à travers un travail sur la posture, les bonnes pratiques et une meilleure connaissance de soi



**FORMATION DESTRESS • 14 h**  
Manager sans stress pour soi et son équipe, construire un environnement de travail équilibré



**FORMATION Y-Z • 8h**  
Manager ses plus jeunes collaborateurs Y - Millénial - développer des pratiques managériales clés



**CODEVELOPPEMENT TRAINING LEADER • 0,5 j par mois**  
Progresser entre pairs et renforcer son leadership, développer une communauté managériale



## TALENT MANAGEMENT

### 2 DÉVELOPPER LES POTENTIELS ET FIDÉLISER LES TALENTS GRÂCE À UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUALISÉ



**COACHING DE DÉVELOPPEMENT • 8 à 10 séances**  
Trouver ses solutions et s'appuyer sur ses potentiels pour prendre sa place et devenir intrapreneur !



**FLASH COACHING SOLUTION • 3 séances**  
Sortir d'une situation délicate, résoudre un problème ciblé, développer une aptitude



### BREASY EST CERTIFIÉ

Les prestations peuvent être prises en charge par votre OPCA

Consultez les programmes complets de formation sur [breasy.fr](https://breasy.fr)



## TEAM MANAGEMENT



3

PERMETTRE AUX ÉQUIPES D'INNOVER ET DE MIEUX COOPÉRER EN PARTICIPANT ACTIVEMENT À DES TEAM BUILDINGS ET À DES WORKSHOPS-SÉMINAIRES CRÉATIFS

**TEAM BUILDING**

Développer la maturité de son équipe, apprendre à coopérer plus efficacement

**FORMATION INNOV - 10h**

Travailler en transversalité, manager en mode projet, intégrer le process, adopter les bonnes pratiques

**WORKSHOP & SÉMINAIRE**

Coconstruire un projet, trouver des idées nouvelles, mettre en place des solutions partagées



## CHANGE MANAGEMENT



4

ACCOMPAGNER LES DIRIGEANTS ET LES ÉQUIPES DANS LA RÉFLEXION ET LE PILOTAGE DE LEUR PROJET DE TRANSFORMATION

**CONSEIL**

Faire un diagnostic partagé de la situation, faire émerger, formaliser le projet d'avenir, le partager et fédérer toute l'entreprise autour de cette vision d'avenir.

**CONDUITE DU CHANGEMENT**

Coconstruire et accompagner les équipes dans la prise en main du projet d'avenir.

**APPUI AU PILOTAGE**

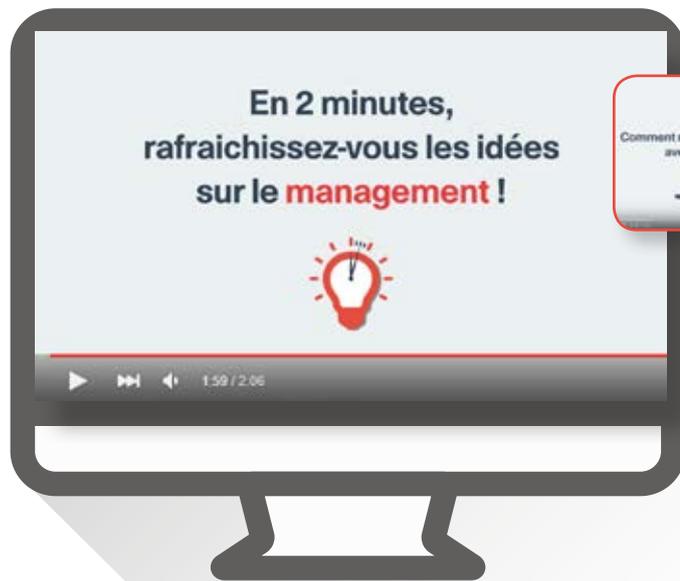
Accompagner les Comités de Direction, les équipes projet dans le pilotage et le déploiement de la transformation – mettre en place les outils (communication, planning, process...).



## ILS NOUS FONT CONFIANCE



RETROUVEZ BREASY SUR YOUTUBE ET SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX POUR DÉCOUVRIR NOS PASTILLES VIDÉO : *ET SI MANAGER DEVENAIT UN JEU D'ENFANTS !?*



**VISIONNEZ NOS VIDÉOS  
ET TÉLÉCHARGEZ VOTRE  
FICHE MANAGEMENT !**

## EMMANUEL FORT

**Dirigeant fondateur de Breasy**

Après 22 ans à des postes de chef de projet et de dirigeant de Business Unit, en 2011 Emmanuel FORT se lance dans son aventure entrepreneuriale. Très vite, son approche pragmatique et orientée solution séduit ses clients.

Emmanuel est diplômé en conseil RH & coaching. Il travaille en réseau avec des experts de tous horizons. Ensemble, ils développent des travaux en R&D autour de 3 thèmes :

-  • Manager avec les sciences cognitives, nudger le management
-  • Fidéliser en travaillant l'expérience collaborateur
-  • Répondre efficacement aux situations de handicap invisible.



**Retrouvez régulièrement  
Emmanuel Fort sur le  
JDN Management**



**breasy**  
Optimiser la performance



Rendez-vous sur [breasy.fr](http://breasy.fr) pour recevoir notre newsletter