



Comment féliciter vos collaborateurs

... et si manager devenait un jeu d'enfants ?!

Rappelez-vous !

Il est important de féliciter régulièrement vos collaborateurs. Puissant levier de motivation, la félicitation les incitera à se dépasser

Maintenant, c'est à vous de jouer !

La félicitation est un élément très important dans le management. C'est un levier puissant pour nourrir la motivation et le besoin de reconnaissance de vos collaborateurs. Les occasions de féliciter ne manquent pas et vous pouvez féliciter votre collaborateur sur ses qualités, ses aptitudes, la qualité du travail effectué, l'effort fourni, la bonne volonté, l'engagement, l'atteinte d'un objectif, ...

Au quotidien, la félicitation « booste » vos collaborateurs, qui voient en cela un signe :

- De considération et de proximité relationnelle avec vous
- De gratitude et de reconnaissance développant le sentiment d'utilité
- De motivation lui donnant l'envie de poursuivre, de se dépasser.

Il est important de féliciter avec justesse en suivant ces 3 règles simples :

1. **Soyez sincère** et identifiez précisément les résultats et les efforts concédés de façon concrète (**fondés sur des faits précis et observables**).
2. Félicitez **dès que vous en avez l'occasion**, et ne rien n'en attendre en retour
3. Assumez votre félicitation et **n'ajoutez jamais de « mais » après**, car cela la décrédibilise. Votre collaborateur ne retiendra que ça.

LES 40 ENTREPRISES À SUIVRE EN 2017

Challenge



Pour vous aider : Trouvez les opportunités de féliciter vos collaborateurs

Nom du collaborateur	Qualités de la personne (aptitudes, compétences, ...)	Qualité du travail, ingéniosité des démarches, ...	Les efforts et l'énergie fournis, la bonne volonté, l'engagement, la contribution, ...	Les résultats, la performance, l'atteinte de l'objectif, ...
	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

A vous de jouer !:

1. Remplissez ce tableau de félicitation pour suivre les points positifs de vos collaborateurs.
2. Prenez le temps de partager ces points avec la personne concernée dès que l'occasion se présente.
3. Cochez le(s) point(s) évoqués avec vos collaborateurs

Pour aller plus loin :
Emmanuel FORT
06 13 96 65 00
emmanuel.fort@breasy.fr